

Rei Auto Parts reitera o seu compromisso com Igualdade Salarial entre Homens e Mulheres

Em cumprimento a Lei 14.611/2023, publicamos o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens do 1º Semestre de 2024 da empresa.

Os dados estatísticos apresentados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (M.T.E) sobre diferenças salariais não refletem prática discriminatória entre homens e mulheres que exercem as mesmas funções em nossa empresa.

As informações refletem apenas diferenças por grupos de ocupações/cargos (C.B.O.) e não nas mesmas funções. Para homens e mulheres que exercem funções idênticas a empresa adota a mesma faixa salarial.

A política salarial da empresa (Plano de Carreira), não faz distinção salarial ou de posição entre homens e mulheres.

A Rei Auto Parts está comprometida com a equidade de gênero e trabalha constantemente para garantir que homens e mulheres sejam valorizados de forma justa e igualitária em seu ambiente de trabalho.